

Versorgt

bAV für medizinische Fachangestellte

Diagnose: Altersarmut

Zu einem erfüllten Ruhestand gehören viele kleine Dinge. Doch den Grundstock bilden vor allem Gesundheit und finanzielle Unabhängigkeit. Für erstere sorgen Sie und Ihr Team tagtäglich. Für die finanzielle Unabhängigkeit ist in erster Linie jeder selbst verantwortlich. Doch schon mit wenigen Mitteln können Sie Ihr Team bei der Behandlung dieses Problems unterstützen.

Behandlung: betriebliche Altersversorgung

Als Arbeitgeber können Sie eine betriebliche Altersversorgung für Ihre Mitarbeiter einrichten. Die häufigste Durchführungsform ist die Direktversicherung. Sie ist leicht verständlich, schnell einzurichten und bringt keinen großen Verwaltungsaufwand mit sich.

Warum sollte ich das tun?

Durch das Angebot einer Direktversicherung helfen Sie die Diagnose Altersarmut zu behandeln und zudem Ihre Mitarbeiter zur Vorsorge zu sensibilisieren. Außerdem stärken Sie die Arbeitgeberattraktivität, gewinnen leichter qualifiziertes Fachpersonal und binden Ihr Team an Sie.

Weitere Vorteile

- Beiträge können steuerlich geltend gemacht werden
- Sozialabgabensparnis bei Gehaltsumwandlung des Arbeitnehmers
- Flexibilität in der Ausgestaltung

Was muss ich zahlen?

Arbeitgeberbeitrag: Sie sind nicht tarifgebunden? Dann sind Sie in der Höhe der betrieblichen Altersversorgung frei. Schon ein kleiner Beitrag zeigt große Wirkung. So steigern 50 Euro Arbeitgeberzuschuss die Mitarbeiterbindung und -motivation enorm.

Grundsätzlich gilt, tarifgebundene Ärzte müssen nach Tarifvertrag für ihre Arbeitnehmer 76 Euro in eine betriebliche Altersversorgung ihrer Wahl zahlen. Liegt keine Tarifbindung vor, kann der Arbeitgeberzuschuss frei bestimmt werden. Über die prozentuale Beteiligung an Gehaltsumwandlungen kann der Arbeitnehmer zudem zu eigenverantwortlichem Handeln motiviert werden.

Arbeitnehmerbeitrag: Teile Ihres Teams wollen selbst etwas für Ihre Altersversorgung tun? Wunderbar. Durch die sogenannte Gehaltsumwandlung entstehen Ihnen erstmal keine Kosten. Vielmehr sparen Sie sich Sozialversicherungsbeiträge. Um Ihr Team weiter zu eigenverantwortlichem Handeln zu motivieren bietet sich eine teilweise Weitergabe dieser Ersparnis an.



Wie schaut das in der Praxis aus?

Beruf: Medizinische Fachangestellte

Alter	30
Steuerklasse	1
Kinder	keine
Endalter der Versorgung	67
Verdienst Brutto	2.000 Euro
50 Euro Gehaltsumwandlung (GUW)	50 Euro
Nettokosten für den Arbeitnehmer	27,62 Euro
Arbeitgeberzuschuss	45 Euro fix + 10 % auf GUW
Gesamtbeitrag	100 Euro
Steuermindernde Kosten für den Arbeitgeber	50 Euro
Sozialversicherungsersparnis für den Arbeitgeber	9,69 Euro
Effektivaufwand für den Arbeitgeber	40,31 Euro
Dynamische Rente	212,17 Euro

Mit wenig Aufwand kann also schon viel erreicht werden!

Mit der LV 1871 haben Sie einen starken Partner an Ihrer Seite

LV 1871 – Maßstäbe in Vorsorge seit 1871. Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit ist die Lebensversicherung von 1871 a. G. München (LV 1871) unabhängig von Finanzinvestoren und Großkonzernen. Sie ist in hohem Maße den Interessen ihrer Kunden und Geschäftspartner verpflichtet. Seit mehr als 140 Jahren setzt die LV 1871 mit ihren Vorsorgelösungen und ihrem Service Maßstäbe. Das zeigen auch zahlreiche Auszeichnungen.

