

# Geborgen

## Performer Primus 50plus: Produktübersicht

Tarif	FPR+ – fondsgebundene Performer Primus 50plus Rentenversicherung
Eintrittsalter	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Versorger: 50 bis 80 Jahre</li> <li>■ Kind: 0 bis 15 Jahre</li> </ul>
Laufzeit/Versicherungsdauer	mindestens 35 Jahre, Höchstendalter 70 Jahre
Beitrag	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Beitrag: ab 25 Euro pro Monat</li> <li>■ Maximalbeitrag: 250 Euro pro Monat</li> <li>■ Beitragsdepot: möglich</li> <li>■ Beitragserhöhung und -reduzierung: unter bestimmten Voraussetzungen möglich</li> <li>■ Beitragspausen: Stundung nach Vereinbarung</li> <li>■ Beitragsdynamik: wählbar zwischen 3 und 5 Prozent des Vorjahres- oder Anfangsbeitrags; zusätzlich möglich: Dynamik(-fortführung) bei Tod des Versorgers (in diesem Fall nur 3 Prozent Dynamik möglich)</li> </ul>
Beitragszahlungsdauer	Beitragszahlungsdauer bis zum Ende der Erwachsenenphase oder verkürzte Beitragszahlungsdauer bis zum Ende der Versorgungsphase möglich
Zuzahlungen/Entnahmen	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Zuzahlungen: ab 200 Euro möglich</li> <li>■ Entnahmen: aus dem Fondsvermögen möglich; Zusätzlich kann gegen Ende der Versorgungsphase Startgeld in Höhe von bis zu 30 Prozent des Fondsdeckungskapitals entnommen werden.</li> </ul>
★ Beitragsbefreiung bei Tod des Versorgers	Im Todesfall des Versorgers übernimmt die LV 1871 die Beitragszahlung bis zum Ende der Versorgungsphase (im ersten Jahr Wartezeit, im zweiten und dritten Jahr gestaffelt).
★ Beitragsbefreiung bei Pflege	Im Fall einer Pflegebedürftigkeit (Einschränkung bei sechs ADL – „Aktivitäten des täglichen Lebens“) des Versorgers übernimmt die LV 1871 die Beitragszahlung bis zum Ende der Versorgungsphase (im ersten Jahr Wartezeit, im zweiten und dritten Jahr gestaffelt).
Kapitalanlage	vollständige Investition in Fonds
★ Rentengarantiezeit	sehr lange Garantiezeiten wählbar, abhängig vom Alter bei Rentenbeginn; Die Rentengarantiezeit kann bis zum Rentenbeginn geändert werden.
flexibler Rentenbeginn	zwischen 60 und 75 Jahren
Rentenbezugsvarianten	während der Rentenbezugszeit stehen zur Wahl: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ dynamische Rente: beginnt mit einem relativ niedrigen Wert und steigt dafür relativ stark an</li> <li>■ teildynamische Rente: beginnt mit einem etwas höherem Wert als die dynamische Rente, steigt dafür aber nicht ganz so stark an</li> <li>■ flexible Rente: beginnt im Gegensatz zur dynamischen und teildynamischen Rente mit dem höchsten Wert. Die Höhe der Rente ist gleich bleibend, solange die Überschussbeteiligung unverändert bleibt.</li> </ul>
Rentengarantie	garantierter Rentenfaktor
Fondsanlage	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ bis zu 5 Fonds wählbar</li> <li>■ mindestens 5 Prozent pro Fonds</li> <li>■ Auswahl aus einer Vielzahl von Fonds und ETFs möglich</li> <li>■ jeweils 12-mal Switchen und 12-mal Shiften pro Kalenderjahr kostenfrei</li> <li>■ auch als Expertenpolice, ETF-Portfolio Plus oder Sachwertpolice erhältlich</li> </ul>

★ Ausgleichsmanagement	schichtet automatisch das vorhandene Fondsvermögen 1-mal jährlich entsprechend der gewählten Aufteilung um
★ Ablaufmanagement	schichtet automatisch schrittweise das Fondsvermögens in risikoärmere Fonds gegen Laufzeitende um
Todesfallschutz	zur Wahl stehen: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Beitragsrückgewähr</li> <li>■ Vertragsguthaben</li> </ul> erweiterte Todesfalleistung: Mit Einwilligung aller Sorgeberechtigten (§§ 1626 ff BGB) des zu versorgenden Kindes kann die Beschränkung auf 8.000 Euro Todesfalleistung ab Vollendung des 7. Lebensjahres des zu versorgendes Kindes aufgehoben werden.
Ablaufleistung	zur Wahl stehen: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ vollständige oder teilweise Kapitalauszahlung</li> <li>■ Verrentung des gesamten oder teilweisen Vertragsvermögens</li> <li>■ Kombination aus Kapitalabfindung und Rentenzahlung</li> <li>■ Übertragung der Fondsanteile auf ein Depot</li> </ul>
★ Prämien	mögliche Prämie unter bestimmten Voraussetzungen: Babybonus: 400 Euro Prämie für das eigene Kind des versorgten Kindes (maximal 5 Kinder)
★ Risikofragen	keine, (max. 3.000 Euro Jahresbeitrag, 12 Monate Wartezeit, anschließend 24 Monate Staffelfung)
★ BU-Option für das Kind	Bei Berufseintritt oder erstmaligem Beginn eines Hochschulstudiums kann eine Berufsunfähigkeitsversicherung bis zu monatlich 1.100 Euro Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung abgeschlossen werden. Diese Prüfung erfolgt bereits im Alter von 7 Jahren des Kindes oder bei Antragstellung, sofern das Kind älter als 7 Jahre alt ist.
★ Primus Rechtsberatung	Während der Versorgungsphase können sich am Vertrag Beteiligte eine rechtliche Erstberatung zu Themen rund um die Familie einholen.

★ Besonderheiten des Tarifs

Weitere Informationen zu unseren Produkten und zu unseren aktuellen Gütesiegeln finden Sie auf [www.lv1871.de](http://www.lv1871.de)