



MIT VERANTWORTUNG DIE ZUKUNFT GESTALTEN
NACHHALTIGKEIT
IM LV 1871 KONZERN

Signatory of:
 **PRI** Principles for Responsible Investment

 **advance**
A stewardship initiative for human rights and social issues

A proud participant of
Climate Action 100+
Global Investors Driving Business Transition

IIGCC
The Institutional Investors Group on Climate Change

 **charta der vielfalt**
UNTERZEICHNET



Allgemeiner Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform beinhaltet also keine Wertung, sondern hat lediglich redaktionelle Gründe.

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit verfolgt die LV 1871 schon seit ihrer Gründung ein nachhaltiges Geschäftsmodell. Wir fördern das Gemeinwohl durch Gemeinsinn. Damit lassen wir uns immer schon von einem Grundprinzip der Nachhaltigkeit leiten: Der Einzelne wird durch gemeinsam geteilte Verantwortung gestärkt und ist so besser vor Risiken geschützt. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie folgt diesem Prinzip. Wir richten unser Handeln daher nicht nur am Erreichen des beabsichtigten Nutzens und Zwecks aus, sondern übernehmen immer auch Verantwortung für die Wirkung unseres Handelns.

In einer Zeit, in der gesellschaftliche und ökologische Herausforderungen immer drängender werden, verstehen wir Nachhaltigkeit nicht nur als Verantwortung, sondern auch als Chance, die Zukunft positiv mitzugestalten. Dabei ruhen wir uns nicht auf unseren Grundsätzen aus, sondern entwickeln unser Nachhaltigkeitsengagement basierend auf vier Handlungsfeldern kontinuierlich weiter. Die Zukunft und das Wohlergehen unserer Umwelt und Gesellschaft geht uns alle an – daher ist es unser Bestreben mit gemeinsamem Engagement der gesamten Belegschaft verantwortungsvoll zu handeln und dieses wichtige Thema auch zukünftig weiter voranzutreiben. Aus diesem Grund wurde die Initiative Nachhaltigkeit bei der LV 1871 gegründet. Damit möchten wir unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht werden und Nachhaltigkeit als unternehmensweite Grundhaltung etablieren.

Wolfgang Reichel
Vorstandsvorsitzender



ÜBER DEN LV 1871 KONZERN: UNTERNEHMENS PORTRAIT





Der LV 1871 Konzern hat sich als Spezialist im Bereich der Vorsorge im Markt positioniert und etabliert. In Kooperation mit unseren Tochterunternehmen stellen wir ein umfassendes Spektrum an Produkten für die Altersvorsorge und zur Absicherung biometrischer und finanzieller Risiken bereit. Unsere Mission ist es, an Lösungen zu arbeiten, auf die unsere Kunden ein Leben lang vertrauen können und die den Unterschied machen. Gemeinsam tragen diese Geschäftsfelder bereits seit Jahren den Neugeschäftserfolg im Konzern.

Die Lebensversicherung von 1871 a. G. München (LV 1871) ist als Muttergesellschaft für sämtliche Tochtergesellschaften im LV 1871 Konzern zuständig. Seit ihrer Gründung als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit verpflichtet sie sich in hohem Maße den Interessen ihrer Kunden, die von unabhängigen Versicherungsvermittlern beraten werden. Die LV 1871 ist auf innovative Berufsunfähigkeits-, Lebens- und Rentenversicherungen spezialisiert. Unser Team von rund 550 Mitarbeitenden engagiert sich im Herzen Münchens für unseren modernen und zugleich traditionsreichen Versicherungsverein, der seine Marktposition seit über 150 Jahren kontinuierlich ausbaut.

Renommierte Ratingagenturen bewerten unsere Produkte und Lösungen seit Jahren mit Höchstnoten. Mit einer Solvenzquote von rund 716 Prozent (ohne Hilfs- und Übergangsmaßnahmen) im Geschäftsjahr 2024 gehören wir zu den finanzstärksten und sichersten Lebensversicherungsunternehmen Deutschlands.



DIE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE DES LV 1871 KONZERNS

Die Verabschiedung der Nachhaltigkeitsstrategie stellt einen bedeutenden Meilenstein für den LV 1871 Konzern dar.

Durch gemeinsames Engagement gelingt es dem LV 1871 Konzern, das Thema Nachhaltigkeit weiterzuentwickeln und im Handeln des Unternehmens und seinen Mitarbeitenden zu verankern.



Gemeinsames Engagement für eine nachhaltige Zukunft.

Das cross-funktionale Team Nachhaltigkeit des LV 1871 Konzerns.



EIN INTERVIEW ZUR WEITERENTWICKLUNG DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

mit **Carolin Hengge** und **Luis Eckhard** (Stab Controlling und Nachhaltigkeit).



Hallo Carolin, du als Mitverantwortliche im Team der strategischen Initiative Nachhaltigkeit warst maßgeblich an der Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie des LV 1871 Konzerns beteiligt. Was war euer Antrieb?

Carolin: Der Themenkomplex Nachhaltigkeit hat zwar bereits zuvor eine Rolle im LV 1871 Konzern gespielt, allerdings wollten wir mit der Initiative Nachhaltigkeit die Strategie dahinter und demnach auch unser Handeln weiterentwickeln. Es ging uns darum, die vorhandenen Nachhaltigkeitsaspekte und die Erwartungen unserer Stakeholder, wie zum Beispiel Kunden, Geschäftspartner und Mitarbeitenden, zu analysieren, um neue Ziele und damit einhergehende Maßnahmen abzuleiten, um noch nachhaltiger zu werden. Das ist uns auch gelungen. Aber es gibt natürlich immer Verbesserungspotenzial. Deshalb werden wir auch in Zukunft an der Weiterentwicklung unserer Nachhaltigkeit arbeiten.

Und wie seid ihr dabei vorgegangen?

Carolin: Ausgehend von unserer Stakeholderanalyse haben wir unsere Handlungsfelder und Zielsetzungen, die wir im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie verfolgen wollen, definiert. Daraufhin haben wir zusammen mit den verschiedenen Fachbereichen und in Abstimmung mit dem Vorstand konkrete Maßnahmen zur Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt. Unser Ergebnis haben wir im Januar 2023 in Form der ersten Version unserer Nachhaltigkeitsstrategie verabschiedet. Um die Interessen unserer Stakeholder angemessen zu berücksichtigen und unsere Strategie auf einem aktuellen Stand zu halten, wird diese regelmäßig überprüft und weiterentwickelt.

Luis, wie genau schafft ihr es, das Thema Nachhaltigkeit bei euch in die Belegschaft zu bringen und im Unternehmen zu verankern?

Luis: Wir arbeiten in einem cross-funktionalen Team bestehend aus Ansprechpersonen verschiedener Organisationseinheiten zusammen. Nachhaltigkeit im LV 1871 Konzern ist somit eine Teamleistung – jeder Fachbereich kann Ideen und Impulse einbringen, partizipiert von den Erkenntnissen und ist ein wichtiger Erfolgsfaktor, um Nachhaltigkeit im Unternehmen zu verankern. Um konsequent die jeweiligen Zielerreichungen innerhalb der Nachhaltigkeitsstrategie nachverfolgen und messen zu können, haben wir ein internes Monitoring-system etabliert. Hier reporten die verantwortlichen Fachbereiche monatlich den Fortschritt bei der Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Um das Bewusstsein für Nachhaltigkeitsthemen in der gesamten Belegschaft zu stärken, haben wir selbst bereits einige Maßnahmen umgesetzt. Dazu zählen beispielsweise diverse Informationsveranstaltungen oder eine interne Kommunikationsplattform mit Beiträgen zur Nachhaltigkeit. Zudem haben wir ein Schulungskonzept für alle Mitarbeitenden entwickelt, dessen Schwerpunkt unsere strategische Ausrichtung im Kontext der Nachhaltigkeit ist.

Wie zufrieden seid ihr mit dem bisher erreichten Fortschritt?

Carolin: Sehr zufrieden. Es ist schön zu sehen, wie wir im Unternehmen immer nachhaltiger werden.

Luis: Dem kann ich nur zustimmen. Auf dieses Engagement und unsere Teamleistung bin ich sehr stolz! Denn heute ist unsere Nachhaltigkeitsstrategie ein lebendes und gelebtes Dokument, das einen wesentlichen Baustein unseres Nachhaltigkeitsverständnisses bei dem LV 1871 Konzern abbildet.

DIE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE DES LV 1871 KONZERNS

Der LV 1871 Konzern verfolgt das Prinzip eines nachhaltigen Geschäftsmodells: geteilte Verantwortung reduziert das Risiko des Einzelnen. Wir richten unser Handeln nicht nur am Erreichen des beabsichtigten Nutzens und Zwecks aus, sondern übernehmen immer auch Verantwortung für die Wirkung unseres Handelns.

Im Wesentlichen leitet sich unsere Nachhaltigkeitsstrategie aus folgenden sechs UN-Nachhaltigkeitszielen (Sustainable Development Goals (SDGs)) ab und leistet damit einen Beitrag zur Erreichung dieser Ziele. Diese sechs dargestellten SDGs sind besonders wesentlich für den LV 1871 Konzern:



DIE VIER HANDLUNGSFELDER DER NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE IM ÜBERBLICK

Unser Handeln basiert auf vier Eckpfeilern – sie definieren, wie unsere Geschäftstätigkeit konkret auf unsere Umwelt und die Gesellschaft einwirkt und mit welchen Maßnahmen wir die nachhaltige Entwicklung vorantreiben.

Dabei spielt Nachhaltigkeit nicht nur innerhalb des Unternehmens eine wichtige Rolle, sondern findet sich auch in unserem nach außen gerichteten Handeln wieder: durch unsere Kapitalanlage- und Produktstrategie, die auch Nachhaltigkeitsaspekte berücksichtigen sowie die Unterstützung von sozialen und ökologischen Projekten und Hilfsorganisationen.

**Diese vier Felder bilden
den Kern unseres
nachhaltigen Handelns
im LV 1871 Konzern:**

**Nachhaltigkeit
in der Kapitalanlage**



**Nachhaltige
Produkte**



**Nachhaltigkeit
im Unternehmen**



**Nachhaltiges
Engagement**



Weiterführende Details können der Nachhaltigkeitsberichterstattung entnommen werden.

Dabei denken wir in realistischen Etappen und arbeiten kontinuierlich an der Umsetzung. Auf diese Art und Weise konnten wir bereits erfolgreich einige Maßnahmen umsetzen, die nachfolgend exemplarisch ausgeführt werden.

NACHHALTIGKEIT IN DER KAPITALANLAGE

Der LV 1871 Konzern legt großen Wert auf gesellschaftliche Verantwortung. So bilden **verantwortungsvolle Kapitalanlagen** einen wichtigen Aspekt, um unsere Vorsorgeverpflichtungen für unsere Kunden zu erfüllen.

Bei Anlageentscheidungen und im Portfoliomanagement werden neben wirtschaftlichen Kriterien ebenfalls **ökologische, soziale und Kriterien der guten Unternehmensführung berücksichtigt – die sogenannten ESG-Kriterien.**



ENVIRONMENTAL



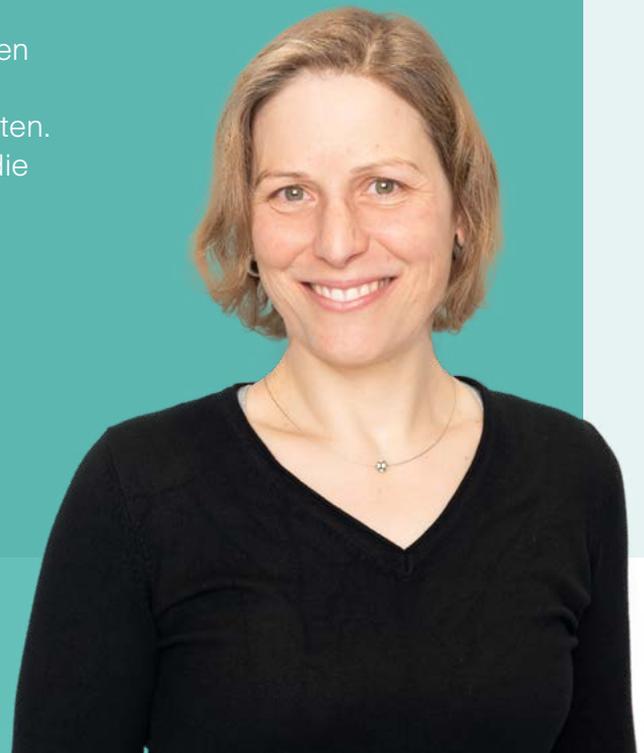
SOcial



GOVERNANCE

„Die Berücksichtigung von Nachhaltigkeit in der Kapitalanlage ist wichtig, weil wir als LV 1871 Konzern damit einerseits unserem Selbstverständnis zu gesellschaftlicher Verantwortung gerecht werden sowie andererseits langfristig ein verbessertes Rendite-Risiko-Profil in der Kapitalanlage erwarten. Somit sollten sowohl unsere Kunden als auch die Gesellschaft davon profitieren.“

Stephanie Kiehl,
Abteilung Wertpapiere



PRINZIPIEN FÜR VERANTWORTUNGSVOLLES INVESTIEREN – UN PRI

Um die Berücksichtigung gesellschaftlicher Verantwortung in der Kapitalanlage nach außen zu zeigen, war es für den LV 1871 Konzern ein konsequenter Schritt, die **UN Principles for Responsible Investment (UN PRI)** im Februar 2021 zu unterzeichnen (www.unpri.org).

Die UN PRI fordern von ihren Unterzeichnern u. a., dass diese

- **ESG-Themen in ihre Analyse- und Entscheidungsprozesse im Investitionsbereich einbeziehen,**
- als aktive und **verantwortungsvolle Eigentümer** agieren,
- die Unternehmen (inkl. Asset Manager), in die sie investieren, zur **Offenlegung** bezüglich ESG-Themen anhalten,
- über die Umsetzung den UN PRI regelmäßig Bericht erstatten,
- die Akzeptanz der Prinzipien in der Investmentbranche vorantreiben.

Als Basis für verantwortungsvolle Anlageentscheidungen hat der LV 1871 Konzern klare Ausschlusskriterien festgelegt, die kritisch gesehene Bereiche definieren, in die kein Geld investiert werden soll. Diese Ausschlusskriterien werden stetig sinnvoll weiterentwickelt:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Unternehmen, die in die Herstellung von oder den Handel mit kontroversen Waffen involviert sind ● Unternehmen, die sehr schwerwiegend gegen (mindestens) eines der 10 Prinzipien des UN Global Compact verstoßen (www.globalcompact.de) – diese umfassen Menschenrechte, Arbeitsnormen, sowie Normen aus den Bereichen Umweltschutz und Korruptionsprävention ● Unternehmen, die einen wesentlichen Teil ihres Umsatzes ($\geq 30\%$) aus der Gewinnung von Kohle oder Energiegewinnung durch Kohle generieren ● Unternehmen, die in arktische Bohrungen zur Erschließung von Öl- bzw. Gasvorkommen involviert sind | <ul style="list-style-type: none"> ● Unternehmen, die einen wesentlichen Teil ihres Umsatzes ($\geq 5\%$) mit der Erdölgewinnung aus Ölsand erzielen ● Unternehmen, die in der Tabakproduktion tätig sind ● Staatspapiere unfreier Staaten laut Definition von Freedom House (www.freedomhouse.org) – d. h. von Staaten, welche die politischen und zivilen Freiheitsrechte ihrer Bürger wesentlich einschränken ● Staatspapiere von Staaten mit sehr schwachen Klimaleistungen, definiert über einen Wert im Climate Change Performance Index (CCPI) von < 40 ● Agrarrohstoffe – das heißt Spekulation mit Nahrungsmitteln |
|---|---|

DER LV 1871 KONZERN ALS AKTIVER ANTEILSEIGNER

Für den Großteil der Stimmrechte des Aktienbestandes der Spezialfonds wird regelmäßig unter Beachtung der Grundsätze einer guten Unternehmensführung abgestimmt. Die aktive Wahrnehmung seiner Aktionärsrechte ist dem LV 1871 Konzern wichtig.

Weiteres Engagement für gesellschaftliche Verantwortung

Darüber hinaus unterstützt der LV 1871 Konzern ausgewählte Initiativen:



Mitglied der globalen Investorenorganisation IIGCC, einer Vereinigung von Investoren, die künftig wesentliche Fortschritte zur Reduktion von Treibhausgasemissionen erzielen möchten.



„Climate Action 100+“ setzt sich dafür ein, dass die weltweit größten Emittenten von Treibhausgasen notwendige Maßnahmen zur Reduktion umsetzen.



Die UN PRI Engagement-Initiative „Advance“ setzt sich global für die Einhaltung von Menschenrechten in Unternehmen ein.



NACHHALTIGE PRODUKTE



Wir legen Wert auf verantwortungsvolle Produkte.

Daher berücksichtigen wir nicht nur ökologische, soziale und auf eine gute Unternehmensführung (ESG) bezogene Risiken und Kriterien in unserer Kapitalanlage, sondern achten auch im **Produktentwicklungsprozess** und in der **Fondsauswahl** auf diese.

Unser Fondsuniversum bietet eine umfangreiche und attraktive Auswahl an nachhaltigen Anlagemöglichkeiten. Neuaufnahmen in die Fondsauswahl folgen einem klaren Prozess, in dem Fonds nach festen Regeln und Kriterien selektiert werden. Fondsmanager müssen zum Beispiel in jedem Fall eine planmäßige und konsequente (systematische) Berücksichtigung von ökologischen und sozialen Risiken im Rahmen ihres Investmentansatzes aufweisen.

Neben einer großen Auswahl an nachhaltigen Fonds mit Berücksichtigung von ökologischen und sozialen Merkmalen (Art. 8 Offenlegungs-VO¹) bzw. Fonds, die nachhaltige Investitionen zum Ziel haben (Art. 9 Offenlegungs-VO) bietet die LV 1871 ihren Kundinnen und Kunden auch gemanagte Portfoliolösungen an.

Mit der exklusiven Lösung **Aktiv-Portfolio Weitsicht** besteht die Möglichkeit, an der Wertentwicklung globaler Aktien- und Rentenmärkte teilzunehmen – unter Berücksichtigung nachhaltiger Kriterien. Die Investition erfolgt in ein sorgfältig ausgewähltes, diversifiziertes Portfolio von fünf Aktien- und Rentenfonds, die alle die strengen Anforderungen des Forums Nachhaltige Geldanlagen (FNG) erfüllen müssen. Das FNG vergibt sein anerkanntes Siegel an Fonds, die umfassende Nachhaltigkeitskriterien und Mindeststandards einhalten. Die Kapitalanlageexperten der LV 1871 wählen aus einer Vielzahl von nachhaltig zertifizierten FNG-Fonds die fünf optimalen Fonds für die gemanagte Portfoliolösung aus.

¹) Offenlegungs-VO ist die Abkürzung für die Verordnung (EU) 2019/2088 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. November 2019 über nachhaltigkeitsbezogene Offenlegungspflichten im Finanzdienstleistungssektor.

Über unser webbasiertes Tool „Fondsfinder“ können Geschäftspartner bzw. Kundinnen und Kunden unser Fondsuniversum entsprechend ihren eigenen Nachhaltigkeitspräferenzen filtern und so ihre persönlichen ökologischen und sozialen Schwerpunkte in der Geldanlage setzen. Unsere Produktlösungen können somit nicht nur finanziell, sondern, wenn von unseren Kunden gewünscht, auch in den Themen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung eine gute Bilanz vorweisen.

Die LV 1871 verfolgt nicht nur das Ziel, verantwortungsvolle und attraktive Produkte anzubieten und weiterzuentwickeln, sondern motiviert auch Kunden und Geschäftspartner, auf den digitalen Postversand umzusteigen. Im Geschäftsjahr 2024 konnten weitere 4.091 Endkunden (+ 5,4 % im Vergleich zum Jahresende 2023) auf digitalen Postversand umgestellt werden. Insgesamt nutzen damit 79.546 Endkunden diesen digitalen Service. Zum Jahresende 2024 nutzten 6.181 Geschäftspartner im Vertrieb den digitalen Postversand (+ 63 % Zuwachs im Vergleich zu Jahresende 2023).

„Indem wir das Thema Nachhaltigkeit in unsere Produkte integrieren, können wir innovative Lösungen entwickeln, die nicht nur langfristigen finanziellen Schutz bieten, sondern auch ökologische, soziale und ethische Verantwortung übernehmen.“

So tragen wir dazu bei, eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen zu sichern.“

Josua Schätz,
Bereich Produkte und digitale Services



NACHHALTIGKEIT IM UNTERNEHMEN

Ressourcennutzung und CO₂-Bilanz

Um Ressourcen effizienter einzusetzen und nachhaltige Einkaufsentscheidungen zu treffen, haben wir bereits folgende Maßnahmen umgesetzt:

Verantwortungsvolle Nutzung von Ressourcen & Verbrauch

- Reduzierung unseres Papierverbrauchs
- Mülltrennung in der Hauptverwaltung
- Nachhaltiger Einkauf von IT-Infrastruktur
- Job-Räder und Dienstfahräder
- Hybride Fahrzeugflotte (mittelfristig volle Umstellung auf E-Mobilität geplant)
- Umbau der Hauptverwaltung der LV 1871: Damit konnten 90 % Einsparungen der CO₂-Emissionen des Gebäudes erzielt werden (Erhöhung der Energieeffizienz durch Umstellung auf erneuerbare Energie mit 100 % Ökostrom, Fernwärme und -kälte, Optimierung der Isolierung, neue Fassaden, bewegungsmeldergesteuerte Lichtsensoren)



„Nachhaltige Ressourcennutzung ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Handelns. Im Bereich Einkauf setzen wir nach Möglichkeit auf umweltfreundliche und ressourcenschonende Produkte, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Durch die Optimierung von Prozessen tragen wir kontinuierlich und aktiv dazu bei, den Verbrauch von Materialien und Energie weiter zu reduzieren und langfristig verantwortungsvoll zu wirtschaften.“

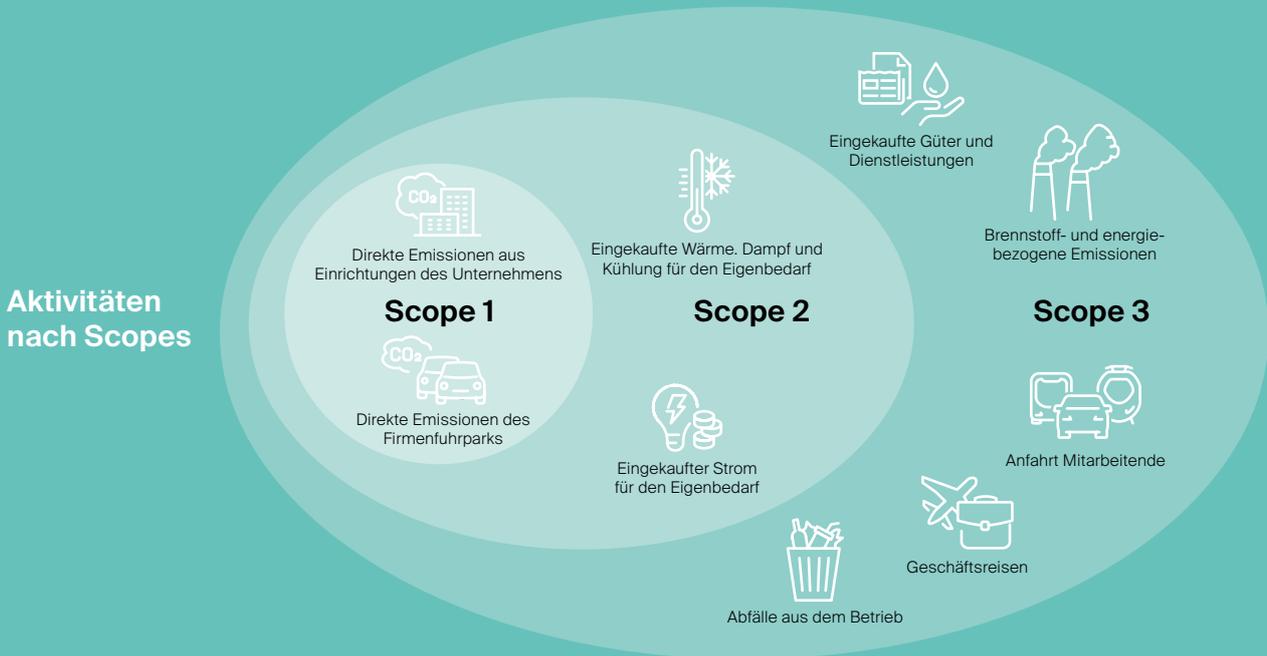
Frank Förster,
Leiter Bereich Verwaltung/Einkauf/Service



Unsere CO₂-Bilanz 2024¹

Unsere CO₂-Bilanz berücksichtigt den eigenen Geschäftsbetrieb ohne Kapitalanlagen und ohne fremdgenutzten Immobiliendirektbestand und zeigt die Verteilung der gesamten CO₂-Emissionen auf. Sie setzt sich aus folgenden Bestandteilen zusammen:

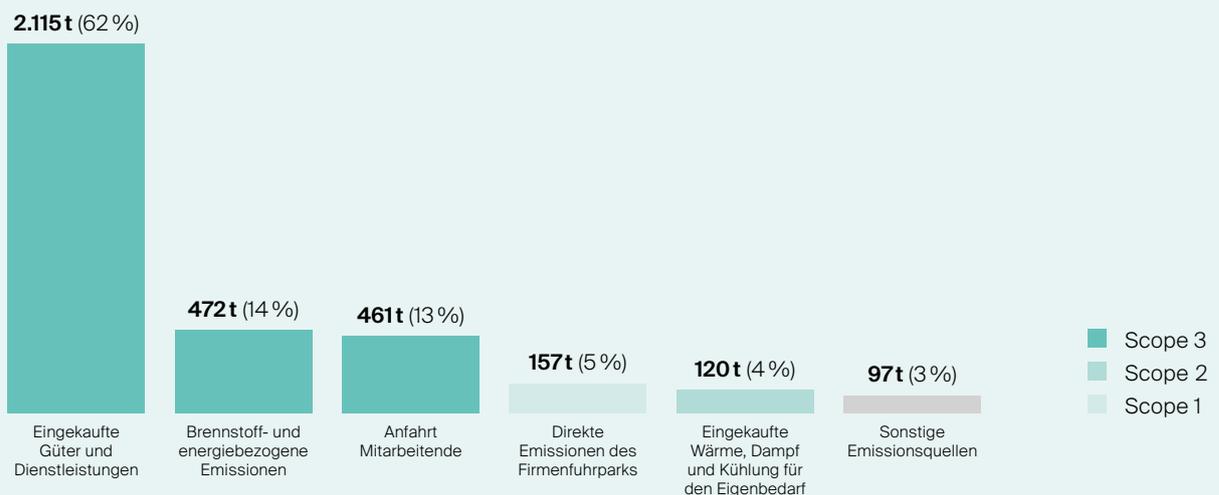
- Direkte Emissionen (Scope 1): 157 t CO₂ (5 %)
- Indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie (Scope 2): 147 t CO₂ (4 %)
- Indirekte Emissionen innerhalb der Wertschöpfungskette (Scope 3)²: 3.118 t CO₂ (91 %)
- Summe aus allen Emissionen: 3.422 t CO₂ (100 %)



1) In diesen Angaben wird die Kapitalanlage und der Immobiliendirektbestand nicht berücksichtigt. Die Werte wurden nach der marktbasierter Methode berechnet.

2) Die Scope 3 Emissionen wurden nach dem Full-Scope-Prinzip für den eigenen Geschäftsbetrieb berechnet, d.h. es fließen Daten der eingekauften Güter und Dienstleistungen, Brennstoff- und energiebezogene Emissionen, Anfahrt der Mitarbeitenden, Geschäftsreisen und Abfälle aus dem Betrieb mit ein.

Dem nachfolgenden Diagramm können die größten Emissionsquellen entnommen werden.



Weniger CO₂
durch smarte
Energieversorgung

ENERGIEEFFIZIENZ IM IMMOBILIENDIREKTBESTAND

Im Bürogebäude „Officium“ wurde das veraltete Kühlsystem 2023 durch moderne, energieeffiziente Technik ersetzt. Die Umsetzung erfolgte bis 2024. Durch optimierte Anlagentechnik und höhere Wirkungsgrade erwarten wir eine spürbare Reduzierung des Stromverbrauchs im Bereich der Kälteerzeugung.

Auch im übrigen Immobiliendirektbestand prüfen wir den Einsatz alternativer Lösungen wie Fernkälte, sofern dies technisch und wirtschaftlich sinnvoll ist.

Zudem wurden 2024 gemeinsam mit den Stadtwerken München Machbarkeitsstudien zur Umstellung von Erdgas auf Fernwärme durchgeführt. Ab 2025 wird auf dieser Grundlage eine ESG-Strategie für geeignete Objekte entwickelt.

Parallel dazu ist die Überprüfung und Optimierung bestehender Heizanlagen geplant, um den Wärmeverbrauch weiter zu senken.



UNTERNEHMENSKULTUR & PERSONAL

Eine durch Nachhaltigkeit geprägte Unternehmenskultur sowie eine hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden bilden den Rahmen für langfristigen Erfolg und tragen dazu bei, dass Nachhaltigkeitsmaßnahmen in allen Bereichen konsequent verfolgt werden.

Wohlbefinden und Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Wir legen Wert auf die **Work-Life-Balance** und **Gesundheit** der Mitarbeitenden: Unser Ziel ist es, unseren Mitarbeitenden eine ausgeglichene Work-Life-Balance zu ermöglichen und die Vereinbarkeit von Privatleben, Familie und Beruf zu sichern. Durch flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten und dem Shared-Leadership-Prinzip (geteilte Führungsaufgaben durch mehrere Verantwortliche) versuchen wir dieses Bestreben in die Tat umzusetzen.

Weiterentwicklung und persönliche Entfaltung

Wir legen Wert auf die **Weiterentwicklung** und **persönliche Entfaltung** jedes Einzelnen: Unsere Mitarbeitenden profitieren von einem modularen Schulungskonzept – dabei stehen in unserem digitalen Lerncampus eine Vielzahl von Weiterbildungsoptionen zur Verfügung, die frei wählbar sind. Damit verfolgen wir die Devise: Wissen allgegenwärtig frei zugänglich zu machen und die persönliche Entwicklung uneingeschränkt zu fördern.

„Die Integration von ESG-Aspekten in unsere Unternehmenskultur und in unsere Personalprozesse ist für uns von zentraler Bedeutung. Uns ist es wichtig, ein wettbewerbsfähiges und attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, das durch ökologische Verantwortung, soziale Gerechtigkeit und wirtschaftliche Stabilität geprägt ist. So sichern wir langfristig das Wohl unserer Mitarbeitenden und die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.“

Thomas Krüer,
Leiter Bereich Personal und
Organisationsentwicklung



Interne Kommunikation und Austausch über Nachhaltigkeitsthemen

Wir legen Wert auf einen **gemeinsamen Austausch** und **fördern** diesen **aktiv**: Über Microsoft Teams wurde ein Kommunikationskanal rund um nachhaltige Themen geschaffen. So wird den Mitarbeitenden ermöglicht, sich zu diesem Themenfeld auszutauschen, Ideen zu sammeln und zu partizipieren. **Damit schärfen wir vor allem das Bewusstsein für ein nachhaltiges Verhalten im Unternehmenskontext wie auch im Privaten.**

Diversität, Gleichberechtigung und Chancengleichheit

Wir sind seit Mai 2024 Unterzeichnerin des Vereins „Charta der Vielfalt e. V.“. Mit diesem Schritt setzen wir ein klares Signal und zeigen die Flagge für Vielfalt. Vielfalt und Chancengleichheit sind ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt möchten wir unser Gemeinschaftsgefühl weiter stärken. **Damit bekräftigen wir unser Ziel, eine Gesellschaft zu schaffen, in der jeder Mensch – unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung, sowie körperlicher und geistiger Einschränkung – gleiche Chancen erhält.**

Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Vermeidung von Korruption

Wir legen Wert auf ein **fares und verantwortungsvolles Handeln** und schaffen Klarheit durch **Compliance-Richtlinien**:

Die Vermeidung von Korruption ist für uns mehr als nur eine gesetzliche Verpflichtung – sie ist vielmehr ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und damit auch ein wichtiger Bestandteil des Nachhaltigkeitsmanagements. **Durch die Umsetzung unserer Compliance-Richtlinien und der Förderung einer offenen, transparenten Kommunikation haben wir ein Umfeld geschaffen, das Korruption keinen Raum lässt.** Auch gibt es kontinuierliche Schulungen der Mitarbeitenden, um das Bewusstsein für ethische Herausforderungen zu schärfen sowie Risiken zu erkennen und zu lernen, wie diese präventiv vermieden werden können.

Unser Bestreben ist es, nicht nur gesetzliche Vorgaben zu erfüllen, sondern auch Werte zu beachten und zu wahren, die im gemeinsamen Umgang unerlässlich für ein vertrauensvolles, faires Miteinander sind.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET



NACHHALTIGES ENGAGEMENT

Jährliche Spenden zur Unterstützung des Münchener Kindl-Heim e. V.

In der Vorweihnachtszeit spendet der LV 1871 Konzern jährlich an das Münchener Kindl-Heim. Der Verein kümmert sich um die Unterbringung, Bildung und Erziehung von bedürftigen Kindern und Jugendlichen.



Zusätzlich spenden unsere Mitarbeitenden im Rahmen einer freiwilligen Unterstützungsaktion Geschenke an das Münchener Kindlheim. Auf diese Art und Weise wird Kindern ein individueller Geschenkwunsch erfüllt.

Arbeitszeit zum Gemeinwohl der Gesellschaft: Social Days der LV 1871

Seit 2024 testen wir eine neue gemeinnützige Corporate Volunteering-Maßnahme: Unser Pilotprojekt „Social Days der LV 1871“. An diesen Tagen ermöglichen wir unseren Mitarbeitenden, sich während ihrer Arbeitszeit in nachhaltigen Projekten von Vereinen oder gemeinnützigen Organisationen zu engagieren. Insgesamt sechs Teams waren bereits im Rahmen des Piloten „Social Days“ in München aktiv. Unterstützt wurden dabei beispielsweise die Organisationen Green City e. V., Die Arche – Kinderstiftung Christliches Kinder- und Jugendwerk, der Tierschutzverein München e. V. sowie das Münchner Umwelt-Zentrum e. V. Die vielfältigen Aufgaben umfassten Hausaufgabenbetreuung, Möbeltransport, Pflanzarbeiten bis hin zum Anbringen eines Sichtschutzes für Vögel. Für alle Teilnehmenden war der Social Day ein wertvoller, sinnstiftender Tag, der zum einen den Teamgeist stärkt und zum anderen einen positiven Beitrag für die Gesellschaft leistet.



„Soziales Engagement und Unterstützung von nachhaltigen Initiativen stellen eine weitere wesentliche Komponente von Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen dar und sind im vierten Handlungsfeld unserer Nachhaltigkeitsstrategie verankert. Wir sind bestrebt, der Gesellschaft und der Umwelt „etwas zurückzugeben“ und suchen daher kontinuierlich nach Möglichkeiten, wie wir uns als Unternehmen einbringen können. Dabei unterstützen wir zum einen ausgewählte Organisationen und Projekte zum Thema Soziales und Umwelt in Form von Spenden. Zum anderen engagieren sich unsere Mitarbeitenden persönlich im Rahmen unseres Pilotprojekts Social Days.“

Annemarie Döhring,
Leiterin Stab Controlling und Nachhaltigkeit



MIT VERANTWORTUNG DIE ZUKUNFT GESTALTEN – NACHHALTIGKEIT IM LV 1871 KONZERN

Bei Rückfragen wenden Sie sich gerne direkt
an unser Nachhaltigkeits-Team:

E-Mail: nachhaltigkeit@lv1871.de

Weitere und ausführlichere Informationen
finden Sie unter:

www.lv1871.de/nachhaltigkeit